

Personalpolicy



Huddinge

Huddinge kommuns personalpolicy beskriver de personalpolitiska ställningstaganden och värderingar som ska präglade arbetet i verksamheten. Personalpolitiken är ett medel för att uppnå Huddinge kommuns politiskt fastställda vision och målsättningar.

Alla som arbetar i Huddinge kommun gör det på uppdrag av kommuninvånarna. Kommuninvånarnas intressen och behov ska stå i fokus i all verksamhet. En välfungerande verksamhet förutsätter engagerade, kompetenta och professionella medarbetare och chefer. Huddinge kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetare och chefer når resultat i en god arbetsmiljö.



Gemensamma värden – för att nå våra mål och sträva mot visionen

Huddinge kommuns gemensamma värden i form av kärnvärden och etisk kod hjälper oss att sträva mot den politiskt fastställda visionen, efterleva det övergripande uppdraget och uppnå kommunens målsättningar. Varje förvaltning har en värdegrund som styr hur vi möter kommuninvånare, kunder och kollegor.

Vision

Huddinge ska vara en av de tre mest populära kommunerna i Stockholms län att bo, besöka och verka i.

Uppdrag

Huddinge ska på ett positivt och trovärdigt sätt bidra till livskvalitet för boende, besökare och näringsidkare i kommunen.

Mål

Kommunens målsättningar, vad vi ska uppnå, tydliggörs i kommunens målbild som i sin tur bryts ner och verksamhetsanpassas i verksamhetsplaner, arbetsplaner och för varje medarbetare i PLUS-samtal, planerings- och utvecklingssamtal.

Vision och mål



Värdegrund

Med utgångspunkt i den etiska koden och för att stärka våra kärnvärden utformar varje förvaltning en värdegrund som är anpassad efter verksamhetens innehåll och brukarnas behov.

Etisk kod

- Vi bemöter varandra och våra invånare på ett jämlikt och likvärdigt sätt
- Vi följer lagar och regler
- Vi står fria från jäv och andra intressekonflikter
- Vi värnar om yttrandefrihet och demokrati
- Vi använder offentliga medel på rätt sätt

Kärnvärden

Vi är modiga

Vi vågar ta ansvar och vill ta för oss för att lyckas med vårt samhällsuppdrag. Vi vågar ta ställning i viktiga frågor och vi vågar söka nya vägar i vår strävan mot ett hållbart samhälle.

Vi driver utveckling

Vi bidrar till verksamhetsutveckling och driver samhällsutvecklingen framåt. Vi realiserar våra ord i handling och tar ansvar för uppdragen och driver dem i mål.

Vi är omtänksamma

Vi tror på våra medmänniskors förmågor och hjälper dem att växa. Vi tar ansvar för samhällsuppdraget och bryr oss om både människor och natur. Vi bidrar till en varm och öppen arbetsplats.

Vi bejakar och värdesätter mångfald

Vi möter varje människa med respekt. Vi vill att mångfald ska vara grunden för ett rikt och inkluderande samhälle. Vi ser möjligheterna i en stor variationsrikedom och uppskattar kontrasterna det medför.



Medarbetarskap

Ett aktivt medarbetarskap är viktigt för att uppnå en god verksamhet. Huddinge kommuns medarbetare är professionella, kompetenta, engagerade och tar ansvar för sitt eget arbete och för helheten. Medarbetarskap handlar om att tillsammans med kollegor och chefer arbeta för att uppnå de gemensamma målen.

Medarbetare skapar verksamhet med god kvalitet som bedrivs på ett hållbart och kostnadseffektivt sätt.

Medarbetare uppmuntras att bidra till verksamhetsutveckling genom att komma med idéer och utmana invanda arbetssätt.

En välfungerande dialog på arbetsplatserna är därav betydelsefullt för att nå utveckling. Medarbetare deltar aktivt i de förändringar och utvecklingsarbete som genomförs för kommuninvånarnas bästa.

I medarbetarskapet ingår att leva upp till de gemensamma värdena i form av kärnvärden, värdegrund och etisk kod. Den kompetensutveckling som erbjuds ska leda till förbättringar och utveckling av verksamheten. Medarbetare ska i sitt arbete kunna känna stolthet över ett väl utfört samhällsuppdrag.





Ledarskap

Ledarskapet i Huddinge kommun präglas av förmåga att omsätta beslutade politiska mål till god verksamhet med fokus på kommuninvånarna. Chefer i Huddinge kommun är arbetsgivarföreträdare och tar ansvar för verksamhet, personal, ekonomi och sitt eget ledarskap. De skapar och utvecklar i delaktighet med sina medarbetare en verksamhet som är hållbar, har god kvalitet och är kostnadseffektiv.

Ledarskapet skapar på ett tydligt och engagerande sätt förståelse för uppdraget, klargör och kommunicerar mål och åtaganden samt skapar och upprätthåller välfungerande arbetsprocesser. Ledarskap är att nå resultat och få andra med sig i arbetet.

Chefer i Huddinge kommun är goda förebilder utifrån kommunens gemensamma värden. Chefer driver aktivt ett förändrings- och utvecklingsarbete samt skapar förståelse och engagemang för det som behöver genomföras.

Ledarskapet främjar ett öppet samarbetsklimat, delaktighet i arbetet och att goda idéer tas tillvara. I ledarskapet ligger ansvaret för uppföljning, återkoppling och att ge medarbetare stöd och möjligheter till utveckling.

Arbetsgivarerbjudande och lönebildning

Huddinge kommun är en attraktiv arbetsgivare och har ett konkurrenskraftigt arbetsgivarerbjudande i den kommunala sektorn i Stockholms län. I arbetsgivarerbjudandet ingår arbetsförutsättningar, arbetsmiljö, arbetsinnehåll, förmåner, lön, kompetensutveckling och möjlighet till utveckling i arbetet. Detta sammantaget medför att rätt kompetens kan attraheras och behållas.

Lönebildningen syftar till att uppnå en verksamhet som utvecklas och är effektiv. Lönen avspeglar befattning, ansvar, kompetens samt uppnådda mål och resultat. Marknadslöneläge beaktas vid lönesättning. Lönen är individuell och differentierad. Ett väl utfört arbete innebär att prestera goda resultat i sitt uppdrag och att agera i enlighet med Huddinge kommuns gemensamma värden.





Arbetsmiljö och rehabilitering

Goda förutsättningar och en god arbetsmiljö främjar ett hållbart, säkert och långsiktigt arbetsliv med väl fungerande verksamheter som är i ständig utveckling. Uppdrag, mål och förväntningar är tydliga och kommunicerade i hela organisationen och återkoppling på arbetsprestationen sker. Arbetsmiljöarbetet lever upp till arbetsmiljölagstiftningen och kännetecknas av samverkan, systematik, delaktighet, öppenhet och inflytande.

Rutiner för genomförande och uppföljning av arbetsmiljöarbetet är säkerställda. Alla medarbetare har ett ansvar att bidra till en god arbetsmiljö. Genom att medverka i arbetsmiljöarbetet och delta i genomförandet av de

åtgärder som behövs bidrar alla medarbetare till att arbetsmiljön utvecklas.

Det bedrivs ett aktivt och systematiskt arbete i syfte att främja hälsa och förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet. Alla arbetsskador och tillbud rapporteras, utreds och förebyggande åtgärder sätts in. Arbetsplatserna är fria från alkohol och droger. Rökning är inte tillåten under arbetstid.

Det arbetslivsinriktade rehabiliteringsarbetet sker tidigt med väl avvägda insatser. Processen kännetecknas av en tydlig och välkänd arbetsordning för såväl berörda medarbetare som chefer.



Jämställdhet och mångfald

Huddinge kommun främjar allas lika rättigheter och möjligheter i frågor som rör arbetsförhållanden, anställningsvillkor och utveckling. Våra verksamheter och arbetsplatser kännetecknas av respekt om alla människors lika värde. Detta skapar möjligheter att ta tillvara organisationens samlade kompetens. Rekrytering av nya medarbetare och chefer genomförs

på ett systematiskt sätt så att diskriminering motverkas.

Arbetsmiljön ska vara fri från kränkande särbehandling och trakasserier. Ett förebyggande arbete sker och tydliga rutiner finns för hur vi snabbt agerar om kränkningar eller trakasserier ändå uppstår.

Medarbetarskap

Ett aktivt medarbetarskap är viktigt för att uppnå en god verksamhet.

Medarbetarskap handlar om att tillsammans med kollegor och chefer arbeta för att uppnå de gemensamma målen.

Huddinge kommuns medarbetare är professionella, kompetenta, engagerade och tar ansvar för sitt eget arbete och för helheten.

Medarbetare skapar verksamhet med god kvalitet som bedrivs på ett hållbart och kostnadseffektivt sätt.

I medarbetarskapet ingår att leva upp till de gemensamma värdena i form av kärnvärden, värdegrund och etisk kod.

Medarbetare deltar aktivt i förändringar och utvecklingsarbete som genomförs för kommuninvånarnas bästa.

En väl fungerande dialog på arbetsplatserna är betydelsefull för att nå utveckling.

Medarbetare bidrar till verksamhetsutveckling genom att komma med idéer och utmana invanda arbetsätt.

Den kompetensutveckling som erbjuds ska leda till förbättringar och utveckling av verksamheten.

Ledarskap

Ledarskap är att nå resultat och få andra med sig i arbetet.

Ledarskapet i Huddinge kommun präglas av förmåga att omsätta beslutade politiska mål till god verksamhet med fokus på kommuninvånarna.

Chefer i Huddinge kommun är arbetsgivarföreträdare och tar ansvar för verksamhet, personal, ekonomi och sitt eget ledarskap.

Chefer i Huddinge skapar och utvecklar tillsammans med sina medarbetare en verksamhet som är hållbar, har god kvalitet och är kostnadseffektiv.

Ledarskapet skapar på ett tydligt och engagerande sätt förståelse för uppdraget, klargör och kommunicerar mål och åtaganden samt skapar och upprätthåller välfungerande arbetsprocesser.

Chefer i Huddinge kommun är goda förebilder utifrån kommunens gemensamma värden.

Chefer driver aktivt förändrings- och utvecklingsarbete och skapar förståelse och engagemang för det som behöver genomföras.

Ledarskapet främjar ett öppet samarbetsklimat och delaktighet i arbetet där goda idéer tas tillvara.

I ledarskapet ligger ansvaret för uppföljning, återkoppling och att ge medarbetare stöd och möjligheter till utveckling.

Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
insidan.huddinge.se

Adress
Kommunalvägen 28
141 61 Huddinge