

Huddinge kommun  
Revisorerna

*Till:*  
Kommunstyrelsen  
Bygglövs- och tillsynsnämnden  
Förskolenämnden  
Grundskolenämnden  
Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden  
Klimat- och stadsmiljönämnden  
Kultur- och fritidsnämnden  
Socialnämnden  
Vård- och omsorgsnämnden

*För kännedom:*  
Kommunfullmäktige

2020-04-03

## **Revisionsrapport**

### ***Granskning av kommunens arbete med att nå låg sjukfrånvaro***

KPMG har på uppdrag av revisorerna i Huddinge kommun genomfört en granskning av kommunens arbete med att nå låg sjukfrånvaro. Syftet med projektet har varit att granska om kommunstyrelsen och berörda nämnder bedriver ett ändamålsenligt arbete för att nå en låg sjukfrånvaro. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2019.

Sjukfrånvaron i Huddinge kommun är hög. 2018 hade Huddinge kommun högst sjukfrånvaro bland länets samtliga kommuner vilket har varit fallet samtliga år sedan 2006. Detta torde bidra till kommunens höga kostnadsnivå för sina verksamheter och påverka kvalitén i verksamheterna i negativ riktning samt hämma kommunens attraktivitet som arbetsgivare.

### **Rehabiliteringsarbetet – kunskap och styrdokument finns**

KPMG:s granskning har funnit att det bedrivs ett strukturerat och systematiskt arbete i Huddinge kommun för rehabilitering. Styrdokumentet för detta har en tydlig struktur som väl beskriver roller och ansvar. Det finns IT-stöd som syftar till att säkerställa att rätt medarbetare får rätt insats i rätt tid och utbildningspaket som relaterar frågan om sjukfrånvaro till chefer. Kommunen har också en gemensam ledarskapsmodell, *transformerande ledarskap* som syftar till att skapa motivation och meningsfullhet i arbetet.

### **Eftersatt analysarbete**

KPMG:s granskning konstaterar att kommunens analysarbete kring den höga sjukfrånvarons orsaker är eftersatt. Granskningen har inte har kunnat identifiera något pågående analysarbete som syftar till att öka kunskapen om varför Huddinge kommuns sjukfrånvaro ligger konstant högre än i övriga kommuner och i riket över tid. Revisorerna finner detta förhållande anmärkningsvärt och avser därför i kommande granskning att följa upp hur kommunens arbete med att öka kunskapen kring dessa förhållanden utvecklas.

### **Bedömningar**

Mot denna bakgrund gör KPMG bedömningen att kommunstyrelsen och berörda nämnder under senare år har vidtagit ändamålsenliga men inte tillräckliga åtgärder.

Avslutningsvis avser vi även, baserat på granskningens resultat, att följa upp hur arbetet med att göra medarbetarna delaktiga i arbetet med att ta fram rutiner och arbetssätt som syftar till att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun utvecklas.

## **Rekommendationer**

Med anledning av genomförd granskning rekommenderar vi därför kommunstyrelsen och granskade nämnder att:

- prioritera och förstärka analysarbetet kring de inre och yttre faktorer som kan antas påverka sjukfrånvarons nivåer samt baserat på resultatet av analysen vidta åtgärder
- prioritera analysarbetet kring orsaker till skillnader mellan Huddinge kommun och övriga kommuner som kan antas påverka sjukfrånvarons nivåer samt baserat på resultatet av analysen vidta åtgärder
- utveckla former för hur medarbetarnas direkta delaktighet i framtagande av arbetssätt som syftar till att minska sjukfrånvaron
- säkerställa att de delar av kommunens ledarskapsmodell som befrämjar syftet att minska sjukfrånvaron används fullt ut

Revisionen beslutar att överlämna rapporten till kommunstyrelsen och ovannämnda nämnder, för yttrande senast 15 september 2020 och för kännedom till kommunfullmäktige.

För Huddinge kommuns förtroendevalda revisorer

Eva-Li Prades Eriksson  
*Ordförande*

Ulrika Wennberg  
*Vice ordförande*