

Sågbäcksgymnasiets plan mot diskriminering och kränkande behandling läsåret 2023/2024



Alla ska känna sig trygga och uppskattade på Sågbäcksgymnasiet. Trygghet, trivsel och arbetsro ska alla vi som jobbar och går i skolan gemensamt sträva efter.

Därför behöver vi veta vad kränkning, mobbning och diskriminering är och hur det kan se ut. Vi behöver också veta vad skolan gör för att förhindra detta och vad man själv kan göra om man på något sätt upplever kränkning, mobbning eller diskriminering.

Skolan arbetar med att förhindra att kränkningar, mobbning, diskriminering och trakasserier sker. Vi kommer att jobba med case kopplade till begreppen kränkningar, mobbning, diskriminering och trakasserier under mentorstiden både under höstterminen och vårterminen, detta är en del av det förebyggande arbetet.

Här kommer förklaringar till de olika begreppen:

Kränkande behandling är beteenden som kränker en persons värdighet och är oönskade av den som blir utsatt. Det kan till exempel vara nedsättande ord, ryktesspridning, förlöjliganden eller fysiska handlingar som slag, sparkar och knuffar, men kan även bestå av utfrysning eller hot men som inte har en koppling till diskrimineringsgrunderna. Kränkande behandling kan också förekomma digitalt, till exempel på sociala medier.

Mobbning är kränkande behandling som *upprepas* systematiskt (flera gånger) eller sker under en längre period.

Diskriminering innebär att ett barn eller en elev missgynnas eller kränks och att det grundar sig i någon av diskrimineringsgrunderna (se listan nedanför). Diskriminering i samhället sker alltid där det finns en maktobalans, exempelvis lärare/skola-elev, arbetsgivare-anställd, restaurang/bank/butik - kund, myndighet - privatperson, hyresvärd - hyresgäst.

Diskrimineringsgrunderna:

1. [kön](#): att någon är kvinna eller man
2. [könsöverskridande identitet eller uttryck](#): att någon inte identifierar sig som kvinna eller man eller genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön
3. [etnisk tillhörighet](#): nationellt eller etniskt ursprung, hudfärg eller liknande
4. [religion eller annan trosuppfattning](#): religiösa åskådningar som exempelvis hinduism, judendom, kristendom och islam, eller icke-troende
5. [funktionsnedsättning](#): begränsningar av en persons funktionsförmåga
6. [sexuell läggning](#): homosexuell, bisexuell eller heterosexuell läggning
7. [ålder](#): uppnådd levnadslängd

Trakasserier är en form av diskriminering och är kränkande behandling med grund i diskrimineringsgrunderna. Exempelvis skällsord, utfrysning eller att säga något nedvärderande eller förlöjligande till någon kopplat till kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion/annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Sexuella trakasserier är när någon gör något sexuellt utan att man själv vill det, det vill säga utan att man gett samtycke till det. Exempelvis beröring, tafsningar, skämt, förslag, blickar eller bilder som är sexuellt anspelade.

Vad ska jag göra om jag eller någon annan blivit utsatt för något?

Om du som elev känner dig utsatt för kränkande behandling

Berätta för någon vuxen på skolan som du känner förtroende för (t.ex. mentor, annan lärare, kurator osv) om vad som hänt. All personal på skolan är skyldig att ta det du säger på allvar.

Om du som skolkamrat/kompis vet eller sett att någon blivit utsatt för kränkande behandling

Berätta för din mentor eller någon annan vuxen på skolan som du känner förtroende för.

Vad händer efter att jag berättat för någon i personalen?

Personalen/ den vuxne lyssnar på det du har att berätta och anmäler kränkningen genom att skriva en incidentrapport/kränkningsanmälan här: <https://serviceintern.huddinge.se/STRSTGYM>. De inblandade elevernas mentorer och vårdnadshavare (om man är under 18 år) kontaktas. Rektor och annan berörd personal utreder ärendet, till exempel genom samtal och åtgärder vidtas. Exempel på åtgärder: disciplinära samtal, skriftlig eller muntlig varning, organisatoriska förändringar, avstängning

Viktigt att komma ihåg:

- Personalen är skyldig att göra anmälan redan om man bara misstänker att någon/några blivit utsatta för trakasserier, kränkningar eller diskriminering.
- Ibland kan det vara svårt att avgöra om en har blivit kränkt eller faktiskt bara är upprörd, arg eller ledsen. Det är också jobbigt men är inte nödvändigtvis det samma som att ens värdighet har kränkts. Här ska personalen/den vuxne lyssna för att skolan sedan ska kunna utreda.
- Kränkningar, mobbning och trakasserier kan även förekomma utanför skoltid och även på sociala medier och kan därför i förlängningen även komma att påverka situationen i skolan - då gäller samma regler som om dessa saker händer i skolan.
- Då det finns misstanke om brott ska händelsen polisanmälas. Även om händelsen är polisanmäld och det pågår en brottsutredning, ska skolan utreda och åtgärda trakasserier och sexuella trakasserier. Detta gäller även kränkande behandling.

Här hittar du kontaktuppgifter till de som tillhör elevhälsan på Sågbäcksgymnasiet:

<https://www.huddinge.se/sagbacksgymnasiet/kontakt/#Elevhalsa>