|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Blankett bemanning, kompetens och kompetensutveckling – avtalsuppföljning 2023**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Personal (inga namn)  Ange yrkesroll, en personal per rad | Tillsvidareanställd   JA/NEJ | Utbildning enligt SOSFS 2014:2   JA/NEJ | Kompetensutveckling 2023   Ange vilka | Planerad kompetensutveckling 2024  Ange vilka | Eventuella extra ansvarsområden  (tex. Handledare, kostansvarig) |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**Arbetsrättsliga villkor**

Årets avtalsuppföljning har fokus på arbetsrättsliga villkor. Följande frågor är från de avtal som finns mellan kommunen och privata utförare. Kursivtext är direkt hämtat från avtalet.

**Lägsta lön**

*För arbetstagare som saknar relevant utbildning och/eller erfarenhet ska angiven lägsta lön minst erhållas. Lön för arbetstagare med fast kontant lön som fyllt 19 år och har en sammanlagd anställningstid överstigande tre månader. Lägstalönerna gäller för heltidsanställda. För deltidsanställda ska lägstalönen stå i proportion till sysselsättningsgraden*.

|  |  |
| --- | --- |
| Hur många av era anställda erhåller lägsta lön? | Vilken är den lägsta lön som betalats ut hos er 2023? |

**OB-ersättning**

*Ob-ersättning kan efter individuell överenskommelse mellan leverantören och arbetstagaren bytas ut mot ett fast tillägg per månad. Sådan överenskommelse gäller tills vidare och kan revideras vid nästa lönerevision. Överenskommelse ska vara skriftlig. Av överenskommelsen ska framgå hur medarbetaren kompenseras vid tjänstgöring på obekväm arbetstid.*

|  |  |
| --- | --- |
| Har ni individuella överenskommelse med personal rörande OB-ersättning? Om JA, hur många ur personalen har det? | Om JA på föregående fråga. Beskriv nedan hur de överenskommelserna ser ut |

**Ersättning för förskjuten arbetstid**

*Arbetstagare med förskjuten arbetstid, ska ersättas för den arbetstid som förläggs utanför tiderna för det gamla schemat med ett lönetillägg under 10 dagar från tillsägelsedagen.*

|  |  |
| --- | --- |
| Har ovanstående varit aktuellt för er personal under 2023? | Om Ja på föregående fråga, För hur många timmar under 2023? |